

Manager et animer son équipe vers la performance.

Durée : 14h

Objectifs :

- Acquérir des connaissances, des méthodes et des outils pour animer efficacement son équipe au quotidien jusqu'à l'atteinte des objectifs fixés.
- Communiquer avec efficacité afin de fédérer son équipe autour d'un objectif commun
- Développer son intelligence relationnelle
- Faire le lien entre la stratégie d'entreprise et le travail au quotidien des collaborateurs
- Développer les compétences des collaborateurs sur la durée
- Optimiser ses relations avec l'ensemble des interlocuteurs pour renforcer l'intelligence collective

Modalité pédagogique

Alternance entre transfert de savoir-faire et d'attitudes, avec des exercices et des mises en situations concrets, des tests avec les participants et des analyses de situations. Cette méthode permet une appropriation rapide des sujets par les stagiaires.

Moyens techniques, moyens d'évaluation et pédagogiques

- Outils techniques et méthodes professionnelles d'animation utilisés par le formateur
- Support pédagogique et document à disposition des stagiaires
- Test de positionnement
- Évaluation pendant et fin de formation
- Mise en situation (individuel ou groupe) tout au long de la formation

Programme de formation

Module 1 : Le rôle du manager dans l'entreprise

Objectifs : Maitriser son rôle et son environnement pour gagner en efficacité

Mieux se connaître pour développer son identité managériale

- Les bases
- Les compétences
- L'identité managériale

Module 2 : La relation : Le manager et son équipe

Objectifs : Construire une relation de confiance avec ses collaborateurs

Développer son intelligence relationnelle

- Mon collaborateur
- La communication
- Les émotions

Module 3 : Le cadre managérial

Objectif : Clarifier, communiquer et contrôler le cadre

- Le cadre

Module 4 : l'impact managérial

Objectif : Impacter la performance individuel et collective sur la durée

- Les leviers de motivation
- La feuille de route
- L'impact au quotidien
- Fixer et atteindre des objectifs
- Les rendez-vous managériaux
 - La culture du feedback
 - Les entretiens de recadrage
 - La délégation
 - Les briefings
 - Les réunions
 - Les entretiens de suivi
 - La formation
 - Le coaching
- Développer les compétences sur la durée

Module 5 : La création de la valeur bien-être

Objectif : Accompagner la création de la valeur bien-être

- La qualité de vie au travail
- La gestion des situations déstabilisantes